**Accordo Collettivo di Rimodulazione dell’Orario di Lavoro**

***ai sensi dell’art. 88, comma 1, DL n.34/2020, dell’art.4 del DL n.104/2020; Decreto Interministeriale di attuazione 10 ottobre 2024; Avviso Fondo Nuove Competenze – Competenze per le innovazioni DD 5 dicembre 2024***

***(dopo aver compilato il format di accordo, eliminare tutte le scritte in rosso per la parte di propria competenza)***

(da compilare a cura della Commissione)

Addì, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ si è riunita, presso la sede dell’Unione Industriali Napoli, la Commissione Paritetica istituita in data 18 marzo 2008 tra l’Unione Industriali di Napoli e le Organizzazioni Territoriali di CGIL, CISL, UIL, in ottemperanza a quanto previsto dal Protocollo d’intesa tra le Parti Sociali sottoscritto il 22 novembre 2017 e costituita da:

* Per Unione Industriali Napoli - Confindustria Napoli: Libera D’Angelo, Giorgio Volpe;
* Per CGIL Napoli: Giuseppe Metitiero;
* Per CISL Napoli Teresa Potenza;

Per UIL Napoli Espedito Stompanato;

Di seguito indentificati anche come le “Parti Sociali” o “P.S.”.

(Di qui in poi il format va compilato a cura del richiedente)

**Premesso che**

* L’art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, istituisce il Fondo Nuove Competenze finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione, attraverso il riconoscimento di un contributo al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze;
* il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali emanato di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze in data 10 ottobre 2024 ha individuato i criteri e le modalità di applicazione della misura e di utilizzo delle risorse
* l’Avviso Fondo Nuove Competenze – competenze per le innovazioni, approvato con decreto direttoriale n. 439 del 5 dicembre u.s., ha reso operativo il suddetto Decreto;
* l’Azienda aderisce (ovvero: intende iscriversi entro la data di presentazione dell’istanza) al Fondo Paritetico Interprofessionale “Fondimpresa” che partecipa al Fondo Nuove Competenze, pertanto, a seguito dell’approvazione da parte del Ministero, presenterà, secondo le modalità previste dal Fondo stesso, il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione per i dipendenti in organico, inquadrati come operai, impiegati e quadri,
* Le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell’orario di lavoro per l’azienda (NomeAzienda)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in relazione all’attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato “Competenze per l’Innovazione” ai sensi dell’-art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e s.mi.i. e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024.
* Ai fini dell’ammissibilità, le istanze devono essere relative ad accordi collettivi di rimodulazione dell’orario di lavoro sottoscritti dalle rappresentanze sindacali operative in azienda, ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti e, in assenza di rappresentanze interne, da rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale; per le aziende aderenti a Fondimpresa prive di Rappresentanze Sindacali, le Commissioni Paritetiche Provinciali ricoprono la rappresentatività richiesta, secondo quanto indicato dal su citato Protocollo d’Intesa sottoscritto dalle P.S.;
* Il Legale Rappresentante o chi per esso dotato di poteri di firma, dichiara che non sono operative in azienda rappresentanze ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti, così come da autocertificazione prodotta e allegata al presente accordo collettivo, secondo l’Allegato 4 dell’Avviso FNC3;
* Il presente accordo collettivo viene sottoscritto in virtù del Protocollo di Intesa sottoscritto il 22 novembre 2017 da Confindustria e Cgil, Cisl e Uil relativo alle modalità di condivisione dei Piani formativi di Fondimpresa;

**considerato che**

* L’azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ intende avvalersi dell’opportunità prevista dal Fondo Nuove Competenze emanato in attuazione del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze del 10 ottobre 2024 mediante la presentazione del Piano “(inserire titolo) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”, prevedendo, in esito ai percorsi formativi, il rilascio di attestazioni e/o di validazione delle competenze acquisite come previsto nell’Avviso FNC terza edizione.
* Il Piano si configura come: selezionare il caso appropriato e cancellare gli altri due
  + - Sistema formativo
    - Filiera formativa
    - Singola istanza
* Nel caso di Filiera o Sistema, specificare il ruolo dell’azienda scegliendo tra Capofila o Partner.

*Qualora il progetto formativo sia realizzato attraverso Sistemi formativi o Filiere formative descrivere caratteristiche e finalità del progetto di rete.*

* l’Azienda ha, infatti, identificato un fabbisogno di intervento per l’accrescimento delle competenze dei lavoratori, recepito dal presente Accordo, nel contesto dei processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto intervenuti nel/nei seguente/i ambito/i previsto/i dall’Avviso pubblico: (selezionare tra i seguenti uno o più ambiti così come presenti nel Progetto da inviare al Ministero):
  + sistemi tecnologici e digitali
  + introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
  + sostenibilità ed impatto ambientale
  + economia circolare
  + transizione ecologica
  + efficientamento energetico
  + welfare aziendale e benessere organizzativo
* *Descrivere gli elementi del contesto di riferimento in relazione agli scenari di innovazione e le finalità del progetto formativo …..*
* Al fine di soddisfare il suddetto fabbisogno formativo l’Azienda ha definito uno specifico progetto Up-skilling/Re.skilling per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori individuando gli obiettivi di apprendimento in termini di competenze, i soggetti destinatari, il soggetto erogatore, gli oneri, le modalità di svolgimento del percorso di apprendimento e la relativa durata, dando evidenza delle modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore, delle modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento;
* l’Azienda ha manifestato l’intenzione di procedere ad una rimodulazione dell’orario di lavoro per i dipendenti interessati dal progetto di sviluppo delle competenze finalizzando le ore di mancata prestazione lavorativa all’attuazione dei percorsi formativi sopra individuati mediante l’accesso allo strumento del Fondo Nuove Competenze di cui all’art. 88 del DL34/20 e s.m.i.; l’orario di lavoro dei dipendenti dell’Azienda è pari a … ore settimanali ed è articolato su ….. giorni;
* La rimodulazione dell’orario di lavoro è finalizzata a consentire ai lavoratori l’accesso a percorsi di formazione specifici volti allo sviluppo delle competenze necessarie per le innovazioni sopra individuate;
* Il Piano prevede le seguenti modalità di informazione e comunicazione ai destinatari dell’azione formativa riguardanti le finalità del piano formativo a supporto dei processi di innovazione aziendale per dare evidenza, in particolare, del finanziamento del percorso, nella parte relativa al costo del lavoro, con FSE+ 2021-2027, anche mediante l’utilizzo dei materiali messi a disposizione dal MLPS attraverso i propri canali*: (Specificare)*

**Le parti convengono:**

* Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
* In riferimento ai processi di innovazione riportati in premessa, l’azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ha individuato specifici fabbisogni formativi in termini di maggiori e nuove competenze da sviluppare attraverso piani formativi e percorsi formativi descritti nel PROGETTO FORMATIVO ALLEGATO dal titolo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ che costituisce parte integrante del presente accordo, riportando nel dettaglio: le procedure di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai destinatari della formazione e di personalizzazione degli interventi individuali; i contenuti formativi; i soggetti erogatori della formazione e i soggetti che la attestano; le ore di formazione previste; le modalità di erogazione della formazione.
* L’orario di lavoro destinato all’attività formativa per l’accrescimento delle competenze dei lavoratori verrà rimodulato in concomitanza con il calendario del percorso formativo personalizzato che potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche che verranno calendarizzate a seguito dell’approvazione del finanziamento.
* Il lavoratore, anche in somministrazione, inserito nel percorso di sviluppo delle competenze, per tutto il periodo di svolgimento della formazione, sia nelle stesse giornate sia in giornate diverse da quelle destinate alle attività formative, non può essere destinatario di trattamenti di sostegno al reddito e all’occupazione che prevedano la riduzione dell’orario di lavoro (es. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO); Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS); Cassa Integrazione Guadagni in deroga; contratti di solidarietà, FIS).
* Il piano è articolato nei seguenti moduli formativi, a loro volta identificati dai percorsi formativi che rappresentano l’oggetto minimo di riferimento di FNC3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Denominazione modulo** | **Denominazione percorso *(Qualora all’interno del modulo siano identificati più percorsi – cfr. sezioni 3 e 4)*** | **Attestazione rilasciata se**  **Trasparenza o Validazione** | **N° ore** | **N° partecipanti** |
| Compilare |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

* Le attività formative e la relativa rendicontazione verranno concluse entro 365 giorni dalla comunicazione dell’approvazione dell’istanza come previsto dall’Avviso FNC3.
* L’azienda si avvarrà, per l’erogazione della formazione, di soggetti formativi fra quelli di cui alle tipologie e nel rispetto dei requisiti previsti dall’Avviso FNC3, così come specificato nel progetto formativo allegato. Nella fattispecie, l’azienda si avvarrà della Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_ legittimamente accreditata ed in possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto, ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13, così come disciplinato nell’Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato.
* L’attestazione di trasparenza e/o validazione sarà affidata ad un ente titolato ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13 o un ente accreditato dalle Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale così come disciplinato nell’Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato.
* L’allegato n°1 contenente l’elenco dei lavoratori coinvolti, identificati con codice fiscale è parte integrante del presente accordo e può essere modificato solo attraverso le modalità previste dall’ Avviso.

**[***Scegliere una delle tre varie opzioni e cancellare le altre]:*

***Opzione 1*** *I lavoratori coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell’istanza e, nel rispetto delle regole dell’Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell’Avviso FNC3, sottoscrivendo un’integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS*

***Opzione 2*** *I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) (identificare la/le fattispecie riferita/e all’accordo) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell’istanza e, nel rispetto delle regole dell’Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell’Avviso FNC3, sottoscrivendo un’integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS*

***Opzione 3*** *I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell’istanza e, nel rispetto delle regole dell’Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell’Avviso FNC3, sottoscrivendo un’integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS. I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettera g) saranno comunicati prima dell’avvio della formazione nei modi richiesti al MLPS.*

**Caratteristiche e Numero dei Destinatari della Formazione**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| UNITA’ PRODUTTIVE/ORGANIZZATIVE INTERESSATE (se identificabili) | REGIONE | N° DIPENDENTI TOTALI | N° DESTINATARI DELLA FORMAZIONE |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| totali |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| SPECIFICI TARGET DESTINATARI DELLA FORMAZIONE | SI/NO | Numero |
| Lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell’istanza *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera a)* |  |  |
| Disoccupati da almeno 12 mesi, assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale 10 ottobre 2024 e prima dell’avvio della formazione  *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera d)* |  |  |
| Lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 e prima dell’avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (cosiddetto apprendistato di terzo livello) di cui all’art. 45 del DM 81/2015  *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera e)* |  |  |
| Disoccupati preselezionati dall’azienda che partecipano alle attività formative insieme agli altri lavoratori  *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera f)* |  |  |
| Disoccupati formati per la loro successiva assunzione con contratto stagionale  *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) - Se presente, per questo target viene predisposto uno specifico piano e percorso formativo non associato a FPI* |  |  |

*Specificare eventuali ulteriori caratteristiche dei partecipanti all’attività formative (ad esempio, genere, inquadramento, ruoli, etc.)*

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **N° destinatari totali** | **N° ore di formazione totale** |
|  |  |

Il presente Accordo, per la rimodulazione dell’orario di lavoro, ha valore di condivisione del piano formativo da presentare a Fondimpresa a seguito dell’ approvazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Esso sarà allegato all’istanza di accesso al Fondo Nuove Competenze.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

Per la Commissione Paritetica Provinciale di Napoli

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOME E COGNOME COMPONENTE COMMISSIONE | ORGANIZZAZIONE DI APPARTENENZA | FIRMA |
| Libera D’Angelo | Unione Industriali Napoli |  |
| Giorgio Volpe | Unione Industriali Napoli |  |
| Giuseppe Metitiero | CGIL Napoli |  |
| Teresa Potenza | CISL Napoli |  |
| Espedito Stompanato | UIL Napoli |  |

**Allegati**

**ALLEGATO 1**: ELENCO DEI LAVORATORI, ED EVENTUALMENTE DEI DIVERSI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE *(se presenti altri destinatari oltre o ai lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell’istanza)*, CON INDICAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI, DELLA REGIONE SEDE DI LAVORO E DEL TOTALE DELLE ORE RELATIVI A CIASCUN PARTECIPANTE.

**ALLEGATO 2**: PROGETTO FORMATIVO COMPOSTO DA PIANO E PERCORSO/I FORMATIO/I *(1 piano formativo per ogni FPI)*

**ALLEGATO 3**: EVENTUALE PIANO E PERCORSO FORMATIVO “STAGIONALI” *ex Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) dell’Avviso FNC3*